

2022年 春季労使交渉について

株式会社ゼンショーホールディングス（代表取締役会長兼社長：小川賢太郎 本社：東京都港区）は、本日 2022 年春季労使交渉において妥結に至りました。

当社は、賃金引き上げと個人消費喚起の好循環による日本経済の活性化に寄与するべく、昨年の春季労使交渉において、2030 年までの 10 年間、業績悪化による人員整理をしないことと、毎年ベースアップをすることを労働組合と合意しています。今回の労使交渉では、対象となる正社員（対象：1,212 名・平均年齢：34.7 歳）の月例給を以下のとおり引き上げることとしました。2013 年から 10 年連続のベースアップとなります。

<正社員>

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス

※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

合意内容： 月例給増額一人平均	11,739 円 (3.50%)
※内、定期昇給	6,373 円 (1.90%)
ベースアップ	5,366 円 (1.60%)
対象	1,212 名
平均年齢	34.7 歳