

## ゼンショーホールディングス 春季労使交渉妥結 正社員平均 12.2%の給与引き上げと新卒初任給引き上げについて 直近3年間で累計 27.2%の賃上げ

株式会社ゼンショーホールディングス（代表取締役会長兼社長：小川賢太郎 本社：東京都港区）は、本日 2024 年春季労使交渉において妥結に至りました。

国民の生活を支える流通・サービス企業として、個人消費の増加を牽引し日本経済の活性化に寄与すべく、当社は昨年引き続き大幅に給与を引き上げることを決定しました。2024年4月1日からの給与改定により、正社員 1,239 名を対象に平均 12.2%の給与引き上げと、新卒初任給の引き上げを行います。なお、給与引き上げ額は過去最高、ベースアップは 12 年連続の実施であり、直近 3 年間（2022 年～2024 年）の累計賃上げ率は 27.2%となります。

また、当社は 2030 年まで継続的なベースアップの実施を労働組合と合意しています。

### 賃金引き上げ概要

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス  
※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

対象者：正社員

合意内容：月例給増額一人平均 47,278 円（12.20%）  
※内、定期昇給 7,125 円（1.84%）  
ベースアップ 40,153 円（10.36%）  
対象 1,239 名  
平均年齢 35.98 歳

#### 【直近3年間の賃上げ率】

2022年	2023年	2024年
3.5%	9.5%	12.2%

### 新卒初任給引き上げ概要

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス  
※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

引き上げ額：大卒の場合 28,000 円（250,000 円から 278,000 円へ引き上げ）