

ゼンショーホールディングス 春季労使交渉妥結**正社員平均 11.2%の給与引き上げと新卒初任給 312,000 円への引き上げについて**
直近 3 年間で累計 36.7%の賃上げ

株式会社ゼンショーホールディングス(代表取締役会長兼社長:小川賢太郎 本社:東京都港区)は、本日 2025 年春季労使交渉において妥結に至りました。

国民の生活を支える流通・サービス企業として、個人消費の増加を牽引し日本経済の活性化に寄与すべく、当社は昨年引き続き大幅に給与を引き上げることを決定しました。2025 年 4 月 1 日からの給与改定により、**正社員 1,339 名を対象に平均 11.2%の給与引き上げと、新卒初任給 312,000 円への引き上げを行います**。なお、給与引き上げ額は過去最高、ベースアップは 13 年連続の実施であり、直近 3 年間(2023 年~2025 年)の累計賃上げ率は 36.7%となります。

また、当社は 2021 年に継続的な賃上げを率先励行すべく、2030 年まで継続的なベースアップの実施を労働組合と合意しています。

賃金引き上げ概要

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス
※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

対象者：正社員

合意内容：月例給増額一人平均 47,390 円 (11.24%)
※内、定期昇給 15,026 円 (3.56%)
ベースアップ 32,364 円 (7.68%)
対象 1,339 名
平均年齢 36.05 歳

【直近 3 年間の賃上げ率】

2023 年	2024 年	2025 年
9.50%	12.20%	11.24%

新卒初任給引き上げ概要

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス
※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

引き上げ額：大卒の場合 34,000 円 (278,000 円から 312,000 円へ引き上げ)