

ゼンショーホールディングス 春季労使交渉妥結**正社員平均 6.7%の給与引き上げと新卒初任給 322,000 円への引き上げについて****直近 5 年間で累計 50.9%の賃上げ**

株式会社ゼンショーホールディングス（代表取締役社長：小川 洋平 本社：東京都港区）は、2026年春季労使交渉において妥結に至りました。

国民の生活を支える流通・サービス企業として、個人消費の増加を牽引し日本経済の活性化に寄与すべく、当社は昨年に続き給与を引き上げることを決定しました。2026年4月1日からの給与改定により、正社員 1,491 名を対象に平均 6.7%の給与引き上げと、新卒初任給 322,000 円への引き上げを行います。なお、ベースアップは 14 年連続の実施であり、直近 5 年間（2022 年～2026 年）の累計賃上げ率は 50.9%となります。

また、当社は 2021 年に継続的な賃上げを率先励行すべく、2030 年まで継続的なベースアップの実施を労働組合と合意しています。

賃金引き上げ概要

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス
※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

対象者：正社員

合意内容：月例給増額一人平均 29,219 円（6.7%）
※内、定期昇給 15,264 円（3.5%）
ベースアップ 13,956 円（3.2%）
対象 1,491 名
平均年齢 35.34 歳

【直近 5 年間の推移】

	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年	2026 年
賃上げ額	11,739 円	32,864 円	47,278 円	47,390 円	29,219 円
賃上げ率	3.5%	9.5%	12.2%	11.2%	6.7%

新卒初任給引き上げ概要

対象会社：株式会社ゼンショーホールディングス
※ゼンショーホールディングス在籍でグループ会社への出向者含む

引き上げ額：大卒の場合 10,000 円（312,000 円から 322,000 円へ引き上げ）